

**ETİK KURUL
YÖNETMELİĞİ**

BÖLÜM I

AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK VE TANIMLAR

AMAÇ

MADDE 1-

(1) Parti örgütünün ve partililerin, tüzük ve programda belirlenen ilkeler, amaçlar, politikalar ve siyasal yaşam anlayışı doğrultusunda görev yapmalarını sağlamak amacıyla etik kurallar belirlemek; partililer, yerel yönetimler, parti grupları ve parti organlarının kendi içinde ve birbirleriyle ilişkilerinde görüş bildirmek; bu çerçevede raporlar hazırlayarak Genel Başkan'a sunmak üzere Genel Merkezde bir Etik Kurul oluşturulur.

KAPSAM

MADDE 2-

(1) Bu Yönetmelik, parti tüzüğü ve üye yazım yönetmeliği hükümlerince parti üyeliğine kabul edilen ve Genel Merkez üye yazım bürosunca yazımı gerçekleşen tüm parti üyelerini kapsar.

DAYANAK

MADDE 3-

(1) Bu Yönetmelik, Siyasi Partiler Kanunu ve Tüzük hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

MADDE 4-

(1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Tüzük: Cumhuriyet Halk Partisi Tüzüğünü,
- b) Parti Üyeleri: Parti tüzüğü ve üye yazım yönetmeliği hükümlerince parti üyeliğine kabul edilen ve Genel Merkez üye yazım bürosunca yazımı gerçekleşen tüm parti üyelerini,
- c) Etik davranış ilkeleri ve kuralları: Parti üyelerinin uyması gereken etik davranış ilkelerini ve kurallarını,
- d) Etik Kurul: Parti üyeliği devam etmek kaydıyla Cumhurbaşkanlığı, TBMM Başkanlığı, Başbakanlık ve Genel Başkanlık yapmış olanlar ile Genel Başkanca önerilen on (10) kişi arasından Dijital Demokratik Katılım yoluyla kurultay delegelerince seçilecek beş (5) üyeden oluşan kurulu *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında değiştirilen bent)*

ifade eder.

BÖLÜM II ETİK KURUL OLUŞUMU, GÖREVLERİ, ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

ETİK KURUL OLUŞUMU

MADDE 5-

- (1) Etik Kurul üyeleri, parti üyeliği devam etmek kaydıyla Cumhurbaşkanlığı, TBMM Başkanlığı, Başbakanlık ve Genel Başkanlık yapmış olanlar ile Genel Başkanca önerilen on (10) parti üyesi arasından Dijital Demokratik Katılım yoluyla kurultay delegelerince seçilen beş (5) kişidir. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında değiştirilen fıkra)*
- (2) Dijital Demokratik Katılım yoluyla seçilecek üyeler her olağan kurultaydan sonra üç (3) ay içinde belirlenir. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen fıkra)*
- (3) Etik Kurul üyeleri, parti organlarında görev alamazlar. TBMM üyeliği, Bakanlık, Belediye Başkanlığı, belediye ve il genel meclisi üyeliği görevleri kurul üyeliği ile birlikte yürütülemez. Seçimle belirlenenlerden bu görevlerden birine gelen, ölen, Genel Başkanca görevden alınan, parti üyeliğinden ya da etik kurul üyeliğinden istifa edenlerin yerine yenisi bir ay içinde seçilir. Bu durumda Genel Başkanca seçilecek üye sayısının iki (2) katı kadar aday önerilir. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen fıkra)*
- (4) Etik kurul, ilk toplantısını Genel Başkanın çağrısıyla yapar. İlk toplantıda kurul üyelerince salt çoğunlukla toplantı takibi, toplantı çağrısı yapmak, kurulun aldığı kararları yazmak ve genel sekreterliğe bildirmek üzere bir sekreter üye seçilir. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen fıkra)*
- (5) Etik Kurul üyeleri, seçildikleri tarihten sonraki ilk olağan kurultaya kadar görev yaparlar. Kurul üyeleri yeniden seçilebilirler. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında yeri değiştirilen fıkra)*
- (6) Etik Kurul, başkanın daveti üzerine iki ayda bir toplanır. Üye tam sayısının salt çoğunluğunun aynı yöndeki oyu ile karar verir. Toplantı kararları Genel Başkanca sunulur. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında yeri değiştirilen fıkra)*
- (7) Kurul, çalışmalarında bağımsızdır. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında yeri değiştirilen fıkra)*

ETİK KURULUN GÖREVLERİ

MADDE 6-

- (1) Parti örgütünün ve partililerin, tüzük ve programda belirlenen ilkeler, amaçlar, politikalar ve siyasal yaşam anlayışı doğrultusunda görev yapmalarını sağlamak amacıyla etik kurallar belirlemek; partililer, yerel yönetimler, parti grupları ve parti organlarının kendi içinde ve birbirleriyle ilişkilerinde görüş bildirmek; bu çerçevede raporlar hazırlayarak Genel Başkan'a sunmak ve parti içinde etik kültürü yerleştirmek üzere çalışma yapmak ve bu konudaki çalışmalara destek olmakla görevli ve yükümlüdürler.

ETİK KURULA BAŞVURU

MADDE 7-

- (1) Parti üyeleri veya vatandaşlar etik davranış ilkeleri ve kurallarına aykırı uygulamalar bulunduğu iddiasıyla etik kurula yazılı olarak başvurabilir.
- (2) Parti Disiplin Kurullarında görüşülmekte olan konular ve/veya karara bağlanmış uyuşmazlıklar hakkında etik kurula başvuru yapılamaz. İnceleme sırasında disiplin kuruluna gidildiği anlaşılan başvuruların işlemi durdurulur.
- (3) Merkez Yönetim Kurulu veya Genel Başkan Kuruldan bir konuya ilişkin görüş isteyebilir. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen fıkra)*

İNCELEME, ARAŞTIRMA VE BİLDİRİM

MADDE 8-

- (1) Etik Kurul, başvurular hakkında inceleme ve araştırmasını etik davranış ilkeleri ve kurallarının ihlal edilip edilmediği çerçevesinde yürütür.
- (2) Kurul kendisine şikayet veya ihbar yoluyla ulaşan başvurular üzerine yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç üç ay içerisinde sonuçlandırır.
- (3) Etik Kurul başvuruya konu işlem veya eylemi gerçekleştiren parti üyelerinin etik davranış ilkeleri ve kurallarına aykırı işlem veya eylem olduğunu tespit etmesi halinde görüşünü Genel Başkan'a yazılı olarak sunar.
- (4) Bu yönetmeliğe göre yapılan inceleme ve araştırmalar tüzük hükümlerine göre disiplin soruşturmasına engel teşkil etmez.

BİLGİ VE BELGE İSTEMİ

MADDE 9-

- (1) Parti üyeleri ve Parti organlarında görev yapan üyeler etik kurulun başvuru konusu ile ilgili olarak istediği bilgi ve belgeleri vermek zorundadır. Kurul ilgili üyeleri çağırıp bilgi alma yetkisine sahiptir.

BÖLÜM III
ETİK DAVRANIŞ İLKE VE KURALLARININ UYGULANMASI VE PARTİ ETİK
KÜLTÜRÜNÜN
YERLEŞTİRİLMESİ

ETİK DAVRANIŞ İLKE VE KURALLARINA UYMA

MADDE 10-

- (1) Parti üyeleri görev ve sorumluklarını yürütürken bu Yönetmelikte belirtilen etik davranış ilke ve kurallarına uymakla yükümlüdürler.

PARTİ ÜYELERİNİ BİLGİLENDİRME

MADDE 11-

- (1) Partiye üye olmak üzere başvuruda bulunan medeni ve siyasi haklarını kullanma ehliyetine sahip yurttaşlar, başvuru sırasında ve üye olduklarında etik davranış ilke ve kuralları ile bu ilke ve kurallara ilişkin sorumlulukları konularında bilgilendirilirler.
- (2) Bu bilgilendirme, ilan yoluyla da yapılabilir. *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen fıkra)*

PARTİ ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ VE EĞİTİMİ

MADDE 12-

- (1) Parti Meclisi, Merkez Yönetim Kurulu ve Etik Kurul, parti etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda her türlü çalışmayı yapar, yaptırır, araştırma, yayın, anket, kamuoyu yoklaması, bilimsel toplantılar ve benzeri etkinlikler düzenler, parti üyeleri için eğitim programları hazırlar, koordine eder, yürütür. Bu konuda Parti Okuluna, Parti İçi Belgelendirme Merkezlerine, il yönetimlerine görev verir. Parti yöneticileri, parti üyelerinin etik davranış ilke ve kuralları konusunda uygun eğitimi almasını sağlamak ve bu konuda rehberlik etmekle yükümlüdür.

BÖLÜM IV
TEMEL İLKELER VE ETİK KURULUN ÇALIŞMA ALANLARI

ETİK KURALLAR

Madde 13- (Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen madde)

(1) Etik Kurallar, "Cumhuriyet Halk Partisi" üyelerinin etik davranış kurallarını Parti'nin değerleri ve belirlenen hedefleri doğrultusunda tanımlar.

(2) Parti'nin temel etik değerleri sorumluluk, dürüstlük, adalet, kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verilebilirliktir.

(3) Etik kurallara ve 2. fıkrada belirtilen değerlere uymak, Parti'ye katılan her üyenin görevidir. Parti üyeliğinin kazanılmasıyla beraber otomatik olarak bu etik değerlere bağlı hareket edileceği kabul edilmiş olur.

(4) Etik kuralların amacı, Parti üyelerinin bireysel sorumluluk ve dürüstlüğü teşvik ederek, Parti tarafından belirlenen hedeflere ulaşılmasını ve ortak değerlere uyulmasını ve Parti içinde ve siyasette etik değerlerin hakim olmasını sağlamaktır.

(5) Parti içinde Etik Kurallara uyumun yakından izlenmesi ve bu kurallara ihlalinin değerlendirilmesinde Etik Kurul yetkilidir.

DAVRANIŞ VE ETİĞİN TEMEL İLKELERİ

Madde 14- (Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen madde)

(1) Parti üyesi, Cumhuriyet Halk Partisi'nin, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucu partisi olma kimliğine yakışır bir vakar içinde, Anayasa ve yasalara uygun şekilde hareket eder. Erdemli olmak Cumhuriyet Halk Partili olmanın önkoşuludur.

(2) Parti üyesi, Parti tüzüğüne, bu Etik Kurallara ve Parti kurulları tarafından alınan diğer kararlara uyar.

(3) Parti üyesi, toplum içinde her zaman saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde hareket etmeye, Parti itibarını zedelemeyecek şekilde davranmaya dikkat eder. Karşılaşacağı ihtilafların yasalara uygun ve medeni bir şekilde çözülmesine özen gösterir. Diğer Parti üyeleriyle ilişkilerde eşitlik, dayanışma ve temel demokrasi ilkelerine uymak esastır.

(4) Parti üyesi dürüstlük kurallarına uygun hareket eder. Yalan söylemez veya gerçekleri çarpıtmaz. Parti üyesi verdiği sözleri ve üstlendiği yükümlülükleri yerine getirir, söylem ve eylemlerinden sorumludur.

(5) Parti üyesi toplumu ayrıştırmaya ya da nefret içeren herhangi bir söylemde bulunamaz. Bir hakkın kullanımında dahi temel özgürlüklere, kişilik haklarına uygun eylemlerde bulunur.

(6) Parti üyesi, hatalarını kabul etmeyi, düzeltmeyi ve yanlış söylem ve eylemlerinden dolayı özür dilemeyi bilir.

(7) Parti üyesi, özel iletişimini Parti adına yaptığı kamusal iletişimden ayırır. Bir üye, yalnızca Parti yetkili kurulları onaylamışsa, Parti adına görüş bilgi veya diğer sözlü beyanı ifade edebilir.

(8) Bu madde Parti üyesinin kişisel görüşünü ifade etme, özel bir kişi veya başka bir kuruluşu temsil etme ya da herhangi bir özel ya da kamusal etkinliğine katılma hakkını sınırlamaz. Üyenin ifade ettiği görüşün Parti görüşü olarak değerlendirilmesi riskinin bulunması halinde, üye bunun kendi özel görüşü olduğunu ve Partinin görüşüyle örtüşmeyebileceğini sözlü ve/veya yazılı olarak vurgulamak zorundadır.

ÇIKAR ÇATIŞMASI

Madde 15- (Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen madde)

(1) Çıkar çatışması, bir Parti üyesinin kişisel faaliyetleri veya çıkarları Parti'nin çıkarlarıyla veya üstlendiği kamu görevinin çıkarlarıyla çatıştığında ve bu durumun yaptığı işteki tarafsızlığını ve objektifliğini etkilemesi veya etkileme ihtimalinin doğması durumunda gerçekleşir. Parti üyelerinin, sahip olduğu pozisyondan dolayı kişisel menfaatler elde etmesi ya da yakınlarına veya üçüncü kişilere menfaat sağlaması çıkar çatışması kapsamına girer. Kişisel çıkar tanımı, kendisinin, ailesinin, yakın olduğu kişilerin, arkadaşlarının, akrabalarının, dahil olduğu grup ve bağlantıların vb. çıkarlarını da kapsar.

(2) Parti üyelerinin parti faaliyeti yürütürken, her türlü kişisel, mali veya diğer çıkarlardan kaçınmaları gerekir. Parti üyeleri, herhangi bir çıkar çatışması ortaya çıktığında bunu bir üst Parti organına bildirmelidir.

(3) Hangi davranış ve fiillerin kişisel çıkar içerdiği veya çıkar çatışması barındırdığının tespiti Etik Kurulca yapılır.

(4) Parti üyesi, Parti'nin karar alma sürecini doğrudan etkileyebilecek herhangi bir menfaati doğrudan veya dolaylı bir şekilde kabul edemez.

(5) Parti üyesi, görevi sebebiyle ve görevi esnasında sahip olduğu imtiyazları kişisel menfaati için kullanamaz.

(6) Milletvekilleri, belediye başkanları, belediye meclis üyeleri, il genel meclisi ve Parti genel merkez ve yerel il ve ilçe örgütlerinde karar alıcı görevini yürüten Parti üyeleri, kamu ya da Parti kaynaklarının kullanıldığı bir görev icra ettikleri durumlarda, söz konusu görev ile özel çıkarlarını ayırır ve tasarruf ilkesine uyarlar.

(7) Bir kamu görevi yürüten Parti üyesi, görev aldığı kurumlara ilişkin işe alım, atama veya terfi süreçlerinin yönetilmesinde cinsiyet, dil, din, etnik köken veya siyasi parti gibi nedenlerle ayrımcılık yapamaz. Liyakat ilkesi doğrultusunda ve kayırmacılıktan uzak bir anlayışla hareket eder. İşbu kamu görevini yürüten Parti üyesi, eşi veya üçüncü dereceden kan veya kayın hısımlarını görev yürüttükleri kurumda işe alamaz ya da bunlara maddi bir menfaat temin edemez.

HEDİYE POLİTİKASI

Madde 16- (Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen madde)

(1) Parti üyesinin Parti'deki pozisyonu ya da yürüttüğü görevi sebebiyle hediye alınmaması veya verilmemesi temel ilkedir.

(2) Parti üyeleri, herhangi bir kamu görevlisine veya Milletvekilleri, belediye başkanları, belediye meclis üyeleri, il genel meclisi üyeleri ve Parti örgütlerinin genel merkez ve yerel il ve ilçe örgütlerinde karar alıcı görevini yürüten Parti üyelerine görev sırasında olmasa dahi doğrudan doğruya veya aracı eliyle, bu kişilerin kararlarını etkilemek amacıyla hediye veremezler veya menfaat sağlayamazlar.

(3) Parti üyeleri Parti'deki pozisyon ya da yürüttükleri görevle ilgili bir iş, hizmet veya menfaat ilişkisi olan gerçek veya tüzel kişilerden kendileri, yakınları veya üçüncü kişi veya kuruluşlar için doğrudan doğruya veya aracı eliyle herhangi bir hediye alamaz veya menfaat sağlayamazlar.

(4) Aşağıda sayılanlar hediye yasağı kapsamı dışındadır;

- a) Görev yapılan kuruma katkı anlamına gelen, kurum hizmetlerinin hukuka uygun yürütülmesini etkilemeyecek olan ve kurum hizmetine tahsis edilmek, kurumun demirbaş listesine kaydedilmek ve kamuoyuna açıklanmak koşuluyla alınanlar ile kurum ve kuruluşlara yapılan bağışlar,
- b) Kitap, dergi, makale, kaset, takvim, cd veya buna benzer sembolik nitelikte olanlar,
- c) Halka açık yarışmalarda, kampanyalarda veya etkinliklerde kazanılan ya da verilen ödül veya hediyeler,
- d) Herkese açık konferans, sempozyum, forum, panel, yemek, resepsiyon, festival veya buna benzer etkinliklerde alınan veya verilen hatıra niteliğindeki hediyeler,
- e) Tanıtım amacına yönelik, herkese dağıtılan veya sembolik değeri bulunan reklam ve el sanatları ürünleri,
- f) Aile, akraba, tanıdıklar ve yakın arkadaşlar tarafından bilhassa doğum, düğün gibi özel günlerde verilen ve hediye verilen Parti üyesinin yetkileriyle ilişkili olmayan hediyeler.

MAL BEYANI

Madde 17- (Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında eklenen madde)

(1) Milletvekilleri ve belediye başkanları seçilmelerini takip eden ilk ay içinde görev yürüttükleri kuruma teslim ettikleri mal beyanını şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesinde Parti'nin öncü ve örnek olmasını teminen kamuoyuyla paylaşacaklardır.

BÖLÜM V
ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

YÜRÜRLÜK

MADDE 18- *(Parti Meclisi'nin 22.11.2024 tarihli toplantısında yeri değiştirilen madde)*

- (1) Bu Yönetmelik Merkez Yönetim Kurulunun önerisi ile Parti Meclisi'nin 15/09/2019 günlü toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.
- (2) Bu Yönetmelikteki değişiklikler Merkez Yönetim Kurulunun önerisi ile Parti Meclisi'nin 22/11/2024 günlü toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.